



**SPIRALE FCC**  
Formation - Conseil - Coaching

**Spirale Formation Conseil**  
**Coaching**

Session du 5 mars 2024 au 11 juin 2024  
Rapport édité le 12 juillet 2024

# RAPPORT QUALITÉ DE LA FORMATION

**SE PERFECTIONNER EN TANT QUE CADRE : Développer ses compétences comportementales**

**10.0** / 10

ÉVALUATION À CHAUD POUR LES APPRENANTS	10.0
Évaluez vos compétences à la fin de la formation	10.0
Note générale de la formation	10.0
Préparation de la formation	10.0
Organisation de la formation	10.0
Déroulement de la formation	10.0
Contenu de la formation	10.0
Efficacité de la formation	10.0

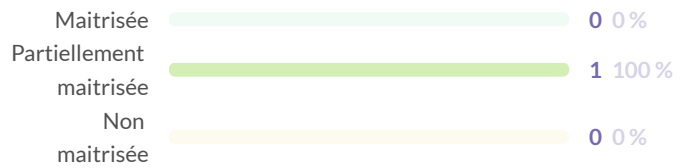
# ÉVALUATION PRÉFORMATION POUR LES APPRENANTS

À ce jour, considérez-vous maîtriser les objectifs du programme ?



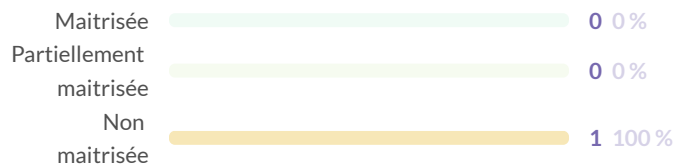
Lister les situations génératrices de stress au travail

6.7 / 10



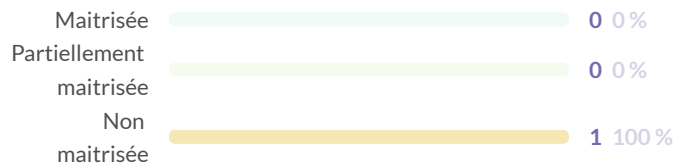
S'accorder le droit de ne pas réussir à chaque fois.

3.3 / 10



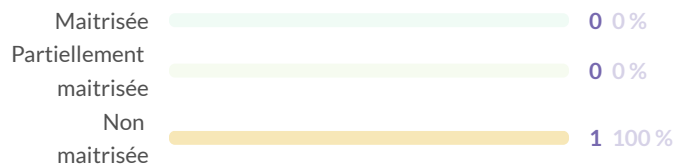
Expliquer en quoi consiste le charisme et l'estime de soi.

3.3 / 10



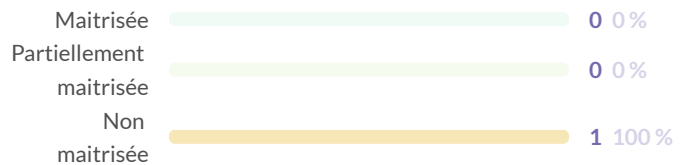
Appuyer ses échanges sur les 3 niveaux de communication.

3.3 / 10



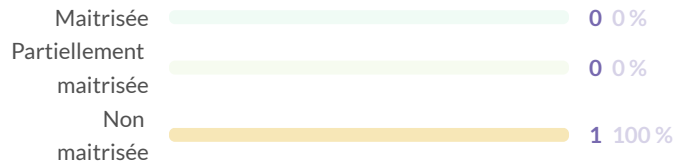
Appliquer des techniques de communication non directives.

3.3 / 10



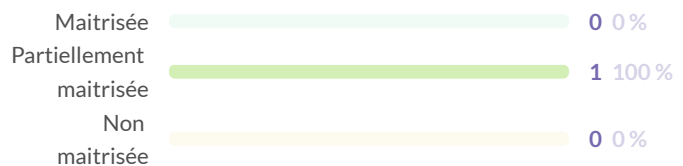
Éloigner les pensées parasites.

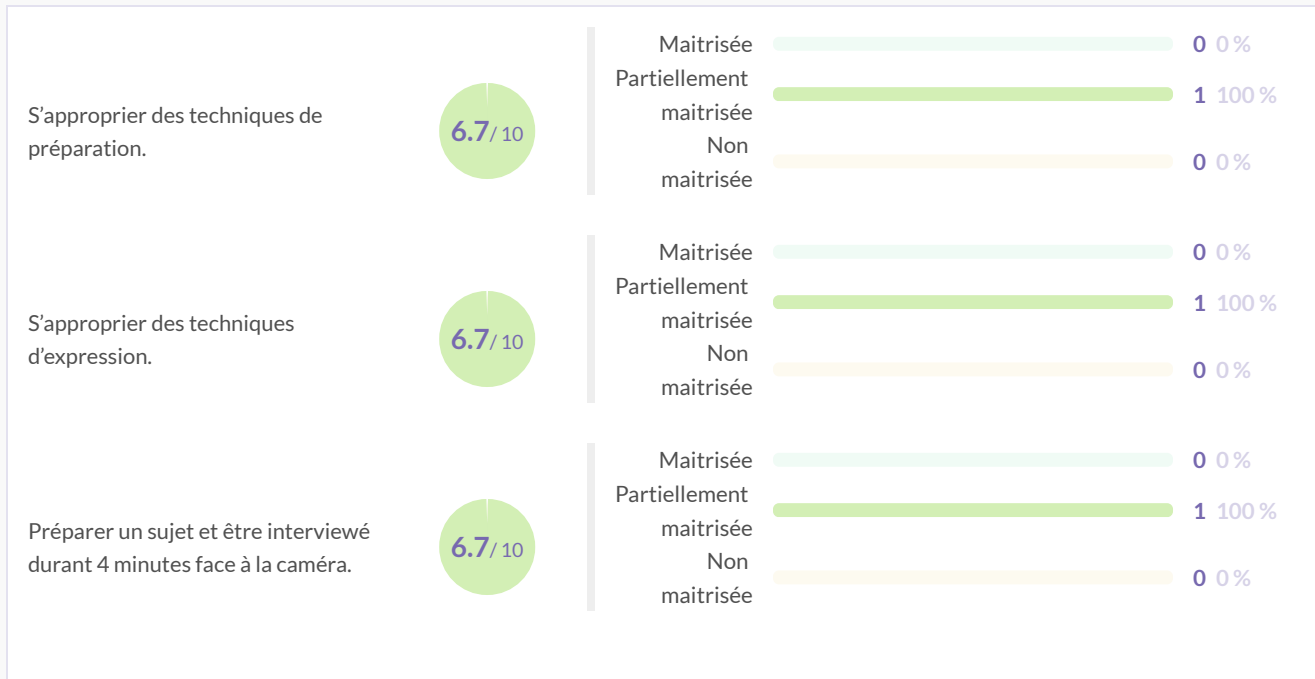
3.3 / 10



Prendre conscience de ses possibilités.

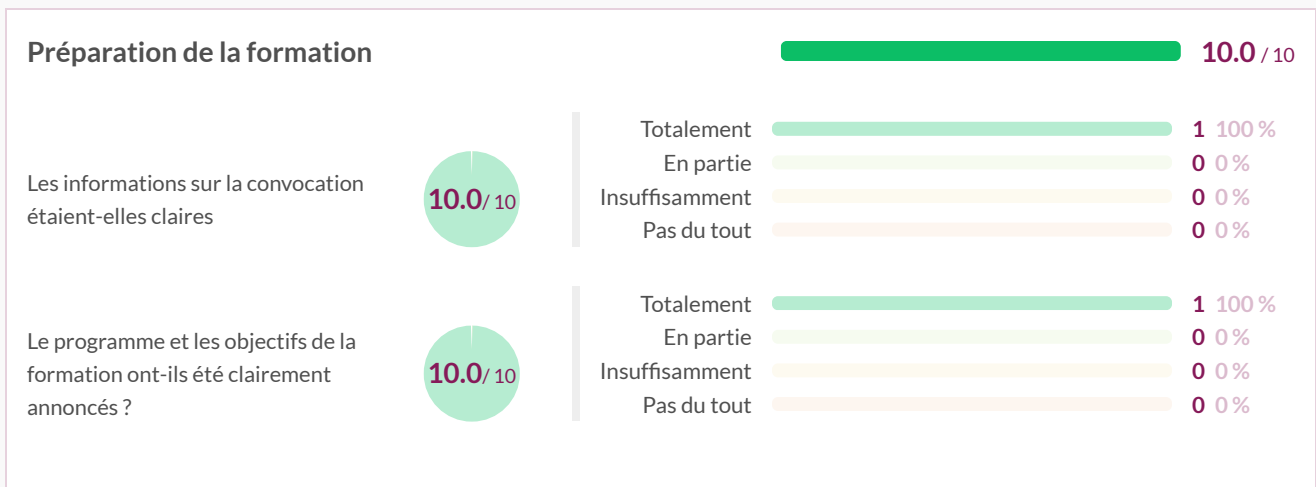
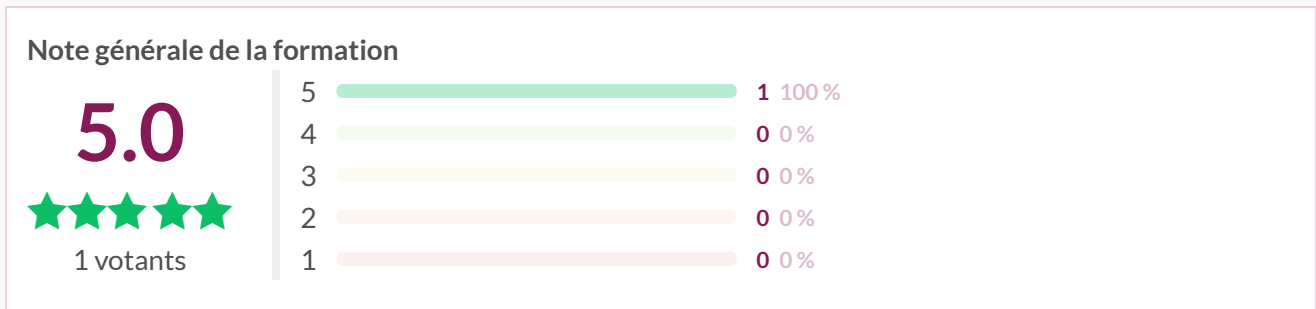
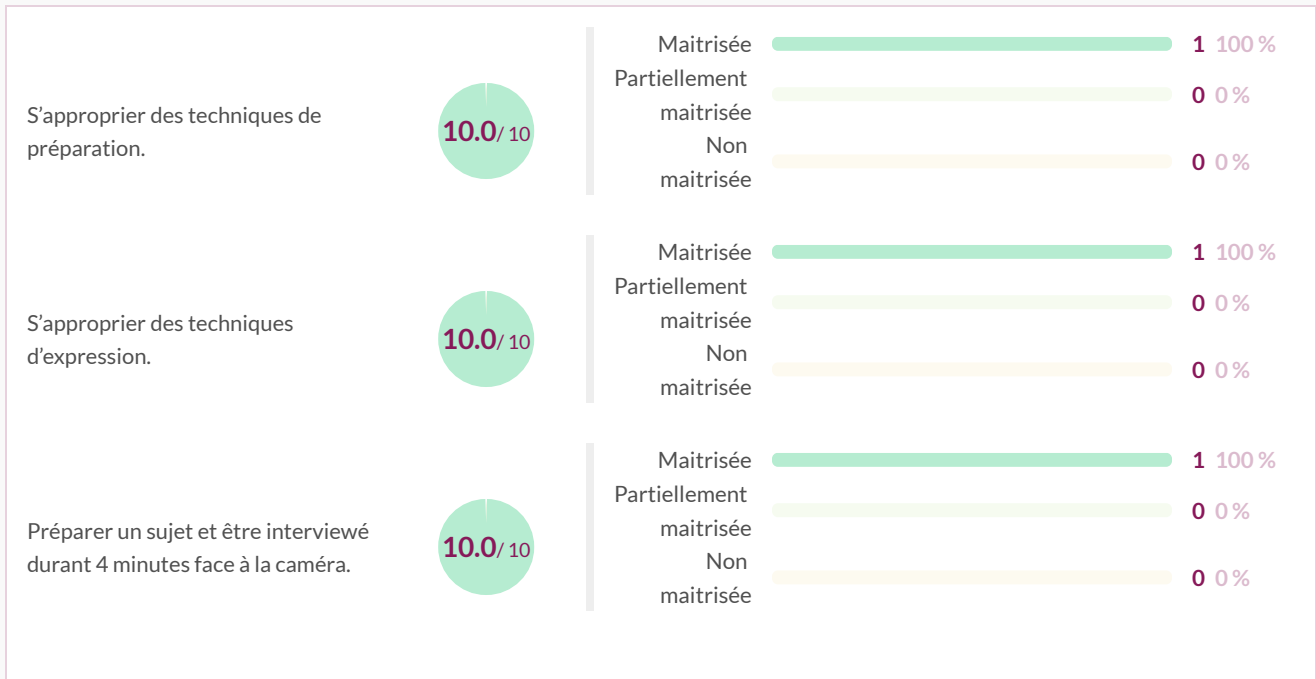
6.7 / 10





# ÉVALUATION À CHAUD POUR LES APPRENANTS



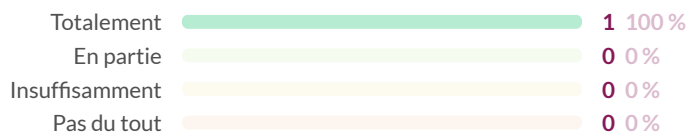


## Organisation de la formation

10.0 / 10

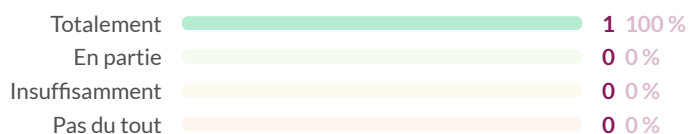
Êtes-vous satisfait de l'organisation globale ?

10.0 / 10



La durée de la formation vous a-t-elle semblé adaptée ?

10.0 / 10

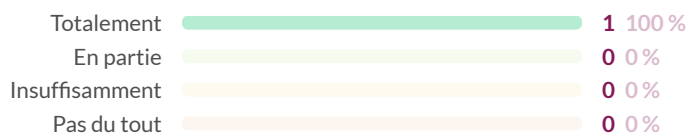


## Déroulement de la formation

10.0 / 10

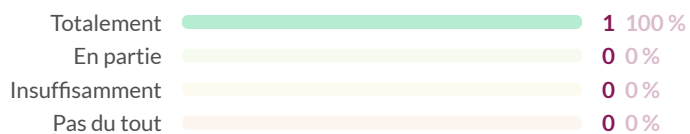
L'intervenant-e était-il-elle clair-e et dynamique ?

10.0 / 10



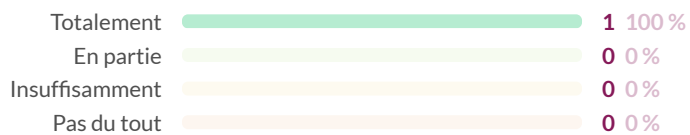
Les exercices et activités étaient-ils pertinents ?

10.0 / 10



L'intervenant-e a-t-il-elle adapté la formation aux apprenants avec pédagogie ?

10.0 / 10



## Le rythme de la formation était-il ?

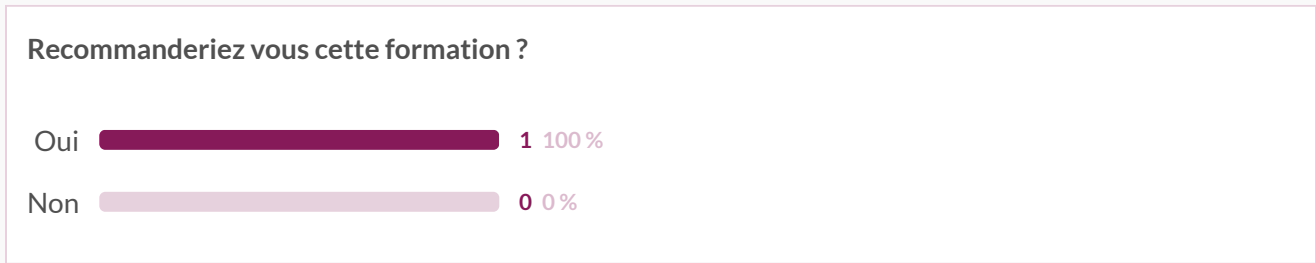
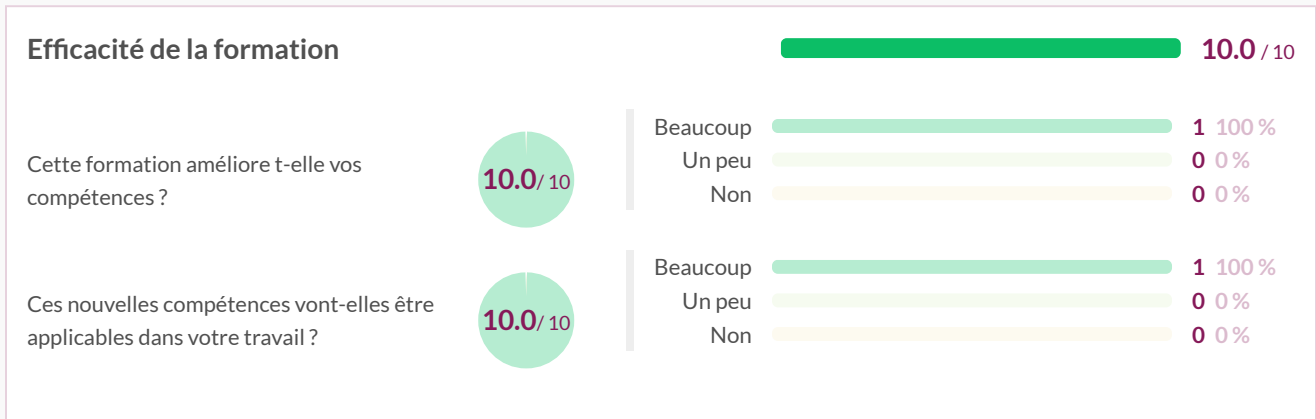
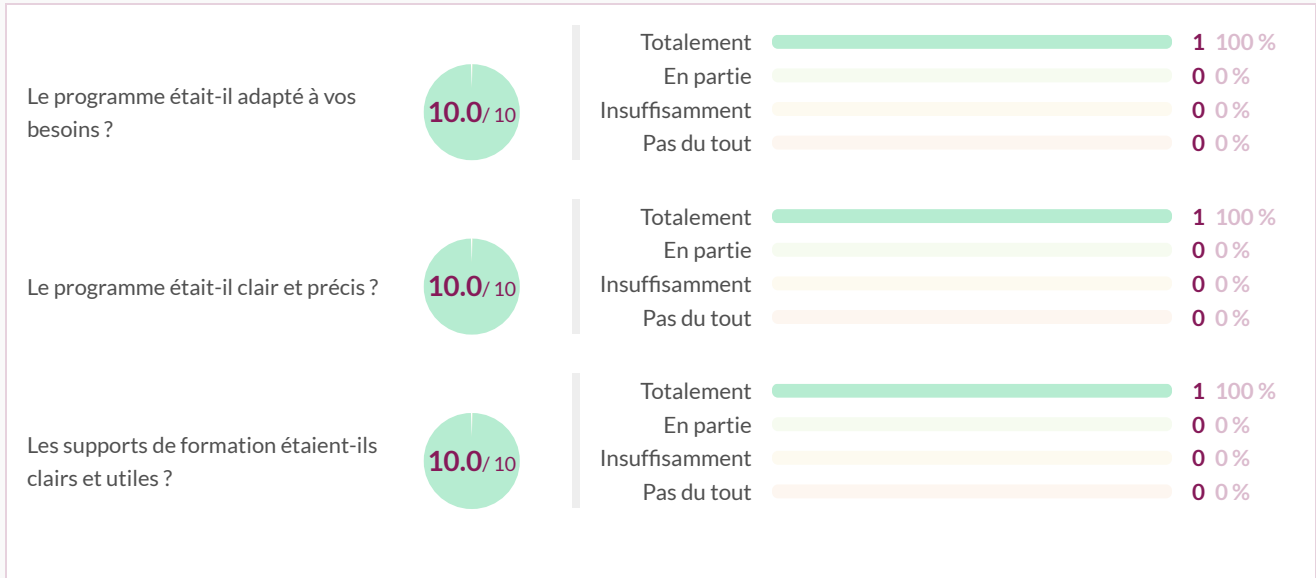
Adapté 1 100 %

Trop rapide 0 0 %

Trop lent 0 0 %

## Contenu de la formation

10.0 / 10



**Autres remarques ou suggestions**